

Instituto Nacional de las Mujeres

Introducción

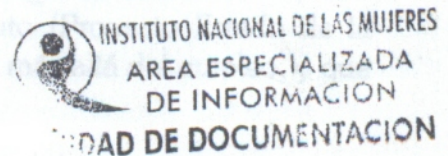
La generación de empleo es un factor imprescindible para el desarrollo humano, en la medida que permite a las personas acceder a mejores recursos y mejores oportunidades. Sin embargo, la generación de puestos de trabajo, por sí sola, no es suficiente. Para una redistribución equitativa de los frutos del desarrollo económico es imprescindible que el empleo genere un nivel de calidad, en la medida en que se relaciona con las personas trabajadoras.



Aun más, es necesario que la creación de las condiciones para que tanto mujeres como hombres tengan la posibilidad de acceder al empleo en igualdad de condiciones y con las mismas oportunidades. No es suficiente con tener un número de buenos puestos de trabajo, sino que éstos por sí mismos no aseguran la igualdad de oportunidades y condiciones de trabajo.

**DIAGNOSTICO:
CARACTERISTICAS DE LA FUERZA
DE TRABAJO FEMENINA
EN LA REGION HUETAR ATLANTICA
RESUMEN**

No menos importante resulta cómo se realiza el trabajo que realizan las mujeres y que no es reconocido. El trabajo doméstico constituye un aporte fundamental de las mujeres a la economía nacional. Según algunas estimaciones, este sector representa aproximadamente el 14% del Producto Interno Bruto Nacional (1998-99). Lo anterior implica que el trabajo femenino va más allá de los límites de la fuerza de trabajo y tiene una gran relevancia para la sociedad.



En la Región Huetar Atlántica, la elaboración del diagnóstico es imprescindible para el logro del desarrollo humano. La información es la base para la toma de decisiones, una parte de la economía genera empleos de calidad, los cuales son ocupados por las mujeres. Este es el resultado de la inversión en el mercado de trabajo que en buena parte de la región es insuficiente. Además, muchos no tienen la posibilidad de elevar su jornada laboral o se han desocupado. Por otra parte, como se generalizado, el desigual reparto de las responsabilidades del hogar y la crianza de los hijos e hijas entre hombres y mujeres, las inhibe de las mismas oportunidades.

Conscientes de esta problemática, el Instituto Nacional de las Mujeres y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, en el marco del Plan de la Mujer y el Empleo de la Provincia de Lirio, plantea los siguientes problemas relacionados con el empleo que enfrentan las mujeres, con lo cual busca constituirse en un marco de referencia para la discusión y en un insumo para la toma de decisiones.

Elaboración del diagnóstico:
Mauricio Menjívar Ochoa
Roger Esquivel Salas
Área de Investigación
Instituto Nacional de las Mujeres

Colaboración:
Ana María Rojas
Depto. de Planificación-MTSS