



Fortalecimiento de las condiciones laborales en las organizaciones públicas y privadas mediante la inclusión de la igualdad de género





Patricia Mora Castellanos
Ministra de la Condición de la Mujer
Presidenta Ejecutiva del INAMU

El INAMU estableció en el 2013 el Sello de Igualdad de Género como un reconocimiento a las empresas que se acreditan en un sistema de gestión para la igualdad entre hombres y mujeres. A través de esta estrategia hemos logrado establecer y consolidar una alianza estratégica entre nuestra institución y el sector privado, una alianza que es clave para incursionar en áreas de vital importancia para la autonomía económica de las mujeres.

Es nuestro compromiso absoluto procurar no solamente la inserción de las mujeres en el mercado laboral, sino también garantizar la permanencia de éstas. Con este proyecto hemos incidido en esta permanencia a través de acciones que procuran la igualdad en las condiciones laborales de las mujeres trabajadoras de nuestro país. Respondemos así a los objetivos planteados en la Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres en Costa Rica 2018-2030, y a su vez a los compromisos internacionales sobre derechos humanos y la igualdad efectiva que el país ha ratificado.

Nos emocionan los resultados. Seguimos sumando a más y más empresas, organizaciones e instituciones comprometidas con la igualdad de género. Finalizamos hoy con alegría una primera etapa de esta gran accionar con la convicción de que esta herramienta -el Sello de Igualdad de Género- nos ha encaminado en la vía adecuada para el cumplimiento de estos objetivos.

Esta nueva etapa, que hoy comienza, nos enfrenta ahora a nuevos retos y oportunidades que desde el INAMU asumimos con gran responsabilidad y el más alto compromiso, sabiendo que nos permitirá seguir trabajando en pro de la autonomía económica de las mujeres de este país.



José Vicente Troya Rodríguez
Representante Residente Programa de las
Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD

El proyecto Sello de Igualdad de Género que trabajamos en coordinación con el INAMU es una iniciativa que ha enfocado su accionar en construir alianzas público-privadas que permitan y aceleren la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades en el mercado laboral, su incorporación a las labores productivas, liderazgo y aporte en la toma de decisiones.

Hemos logrado que las empresas cuenten con una mayor cantidad de información y herramientas para que puedan aumentar la contratación de mujeres y les ofrezcan mejores condiciones laborales.

Es un proyecto que además aborda la necesidad de asegurar el derecho de las mujeres a trabajar en entornos seguros, libres de todo tipo de violencia y discriminación.

Este esfuerzo de cooperación nos brinda la posibilidad de avanzar como sociedad en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y nos ayuda a reforzar el objetivo supremo de vivir y desarrollarnos en una sociedad próspera, inclusiva, sostenible e igualitaria.

Desde PNUD, tenemos la firme la convicción de que este es el camino a seguir para contribuir a la igualdad de género y promover así el crecimiento económico de las mujeres, las comunidades y el país.

Condiciones afianzadas institucionalmente
Inicio de contactos con empresas

2016

Inicio del proyecto
INAMU-PNUD

Capacitación
equipo técnico

2

**EMPRESAS
CERTIFICADAS Y CON SELLO DE IGUALDAD
DE GÉNERO**

531

**ORGANIZACIONES
INFORMADAS** 1451 personas

91

**ORGANIZACIONES
CAPACITADAS**

67

**EMPRESAS
COMPROMETIDAS**

12

**CICLOS DE
CAPACITACIÓN** San José y
Huetar Norte

2016

Creación del Esquema
para la Certificación del SIGIG

136

ORGANIZACIONES CON PROCESO
INICIADO EN EL SIGIG*

*Sistema de Gestión para la Igualdad de Género

1083
MUJERES

368
HOMBRES

660

GUÍAS DIDÁCTICAS
DISTRIBUIDAS

8

ESPACIOS DE
ENCUENTRO EMPRESARIAL
a nivel nacional

24

BUENAS PRÁCTICAS LABORALES
PARA LA IGUALDAD **RECONOCIDAS**

2016

Registro de Marca
Sello de Igualdad de Género del INAMU

EL SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO: una estrategia para la autonomía económica de las mujeres.

El Sello de Igualdad de Género nace de la experiencia conjunta entre el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) y el Programa de las Naciones Unidas en el marco del Proyecto “Fortalecimiento de las condiciones laborales en las organizaciones públicas y privadas mediante la inclusión de la igualdad de género (2016-2019)”.

El Sello de Igualdad de Género persigue el fin de incorporar al sector empresarial para alcanzar los principios de igualdad de género en el ámbito laboral.

¿Cómo funciona el Sello?

En Costa Rica existe la norma INTE G38:2015 para que cada institución o empresa establezca un sistema de gestión para la igualdad de género.

A partir de la aplicación de esta norma, el INAMU entrega el Sello de Igualdad de Género como reconocimiento a aquellas empresas e instituciones públicas que se certifican en la misma.



2016

Encuentros bilaterales con
empresas

Suscripción de Cartas
de Intención

¿Qué es un Sistema de Gestión para la Igualdad de Género?

Son los elementos interrelacionados de una organización, que interactúan para establecer políticas, objetivos y procesos que contribuyen a la igualdad de género.

Esta herramienta se enmarca en las nuevas tendencias de los mercados y la economía global, en donde las empresas buscan aumentar su productividad mediante la innovación, el mejoramiento del clima laboral, la atracción de talentos y una ciudadanía más responsable en sus decisiones de consumo.

Un sistema de gestión para la igualdad de género sirve, entonces, para la identificación y eliminación paulatina de las brechas de género en las relaciones laborales, aumentando la productividad y el valor agregado de la organización como elementos diferenciadores.

Se rige a partir de la normativa nacional e internacional aprobada por el país en materia de derechos laborales e igualdad de género e integra la participación activa del personal, de tal forma que sus conocimientos y habilidades sean potenciados.

En nuestro país, la Norma INTE G38:2015 aplica a cualquier organización que desee establecer, implementar, mantener y mejorar un sistema de gestión para la igualdad de género.

DECIDIR

- Compromiso de la Alta Dirección
- Revisión inicial



PLANIFICAR

- Diagnóstico de brechas de género
- Política de Igualdad de Género
- Plan de Acción



IMPLEMENTAR

- Gestión del personal
- Salud integral
- Corresponsabilidad social del cuidado
- Ambiente de trabajo



VERIFICAR

- Mejoramiento continuo
- Auditoría interna y externa



2016

I ciclo de
capacitación

INAMU Y EL SECTOR EMPRESARIAL:

El Sello de Igualdad de Género como herramienta de enlace.

El sector privado cumple un papel fundamental para garantizar la igualdad de género en el ámbito laboral y alcanzar una nueva ética empresarial garante de la igualdad y los derechos humanos de las mujeres.

El Sello de Igualdad de Género es la herramienta del Estado costarricense para trabajar estos temas en las empresas y garantizar que todos sus procesos se realicen con igualdad entre hombres y mujeres.

En el marco del trabajo que realiza el Sello de Igualdad de Género, el sector empresarial fue integrado en la definición de la Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres en Costa Rica 2018-2030 (PIEG) y su respectivo Plan de Acción.

Esto significa que desde la institucionalidad pública las acciones están dirigidas también hacia las organizaciones, entre ellas las empresas del sector privado, por el impacto directo que tienen sobre las oportunidades de empleo y de calidad de vida de las mujeres del país.

Este proyecto planteó la promoción de la empresariedad y la empleabilidad como las áreas de importancia para potenciar la autonomía económica de las mujeres, entendiendo que la incorporación del talento de las mujeres al desarrollo económico y productivo del país no es sólo lo que se debe hacer, sino que es una decisión inteligente.

El motor para impulsar el trabajo con el sector privado fue la convicción de todas las partes involucradas de que es este el camino a seguir para alcanzar igualdad de género en el trabajo y contribuir al cierre de las brechas de género.

2017

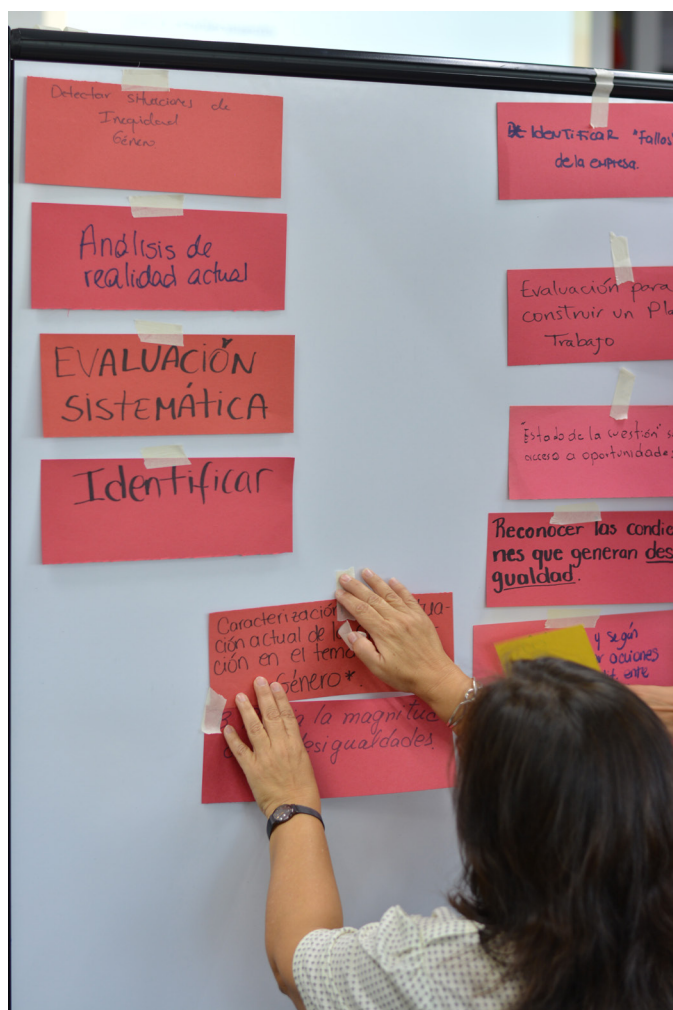
II ciclo de capacitación

¿Cómo trabaja el INAMU con el sector privado?

- ✓ Acercamiento con las empresas por medio de contactos bilaterales
- ✓ Firma de Carta de Intención
- ✓ Realización de Ciclos de Sensibilización y Capacitación
- ✓ Realización de talleres específicos
- ✓ Asesoría y acompañamiento técnico en temas puntuales
- ✓ Reconocimiento de Buenas Prácticas Laborales para la Igualdad de Género
- ✓ Desarrollo y promoción de incentivos económicos y no económicos
- ✓ Guías y herramientas didácticas

I Entrega

Reconocimiento a Buenas Prácticas
Laborales para la Igualdad de Género



2017

Primera empresa certificada
y con Sello de Igualdad de Género

CICLOS DE CAPACITACIÓN

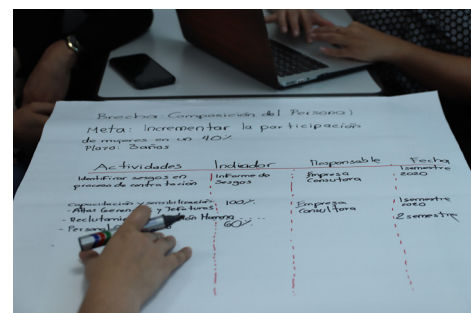
El Sello de Igualdad de Género acompañó técnicamente a 91 organizaciones -en San José y San Carlos- a través de los ciclos de capacitación, como una estrategia de apoyo en el proceso de implementación de un sistema de gestión para la igualdad de género.

Estas capacitaciones fueron posibles gracias a la alianza estratégica realizada con actores clave del sector empresarial: Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED), Cámara de Comercio de Costa Rica, Efecto Boomerang, ONU Mujeres y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

En dos modalidades de ciclo -básico y avanzado-, esta alianza permitió abarcar un amplio rango de temáticas de alta importancia para la igualdad de género en el ámbito laboral.

TEMAS

- Igualdad de género
- Diagnóstico de brechas de género
- Brecha salarial
- Políticas de igualdad de género en la empresa
- Construcción de un plan de acción para la igualdad de género
- Prevención y tratamiento de la violencia contra las mujeres y el hostigamiento sexual
- Corresponsabilidad social de los cuidados



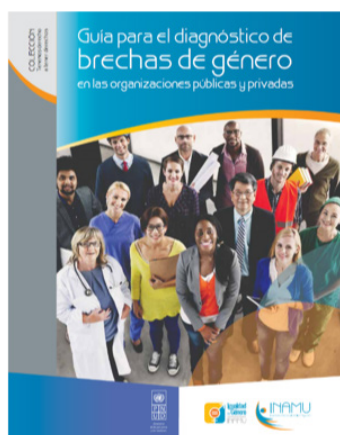
2018

Ciclo de Capacitación
Región Huetar Norte

Trabajo intrainstitucional
con Área de Violencia de Género

CAJA DE HERRAMIENTAS DIDÁCTICAS

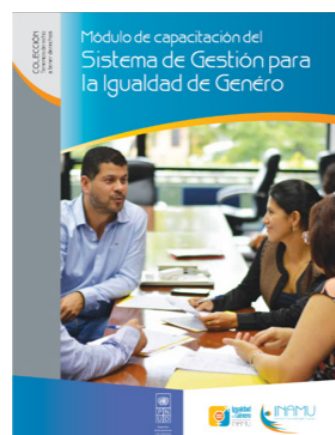
Con el fin de facilitar la implementación de un sistema de gestión para la igualdad de género en las empresas, se han desarrollado una serie de guías y herramientas didácticas que permiten comprender y operacionalizar los distintos aspectos que se promueven desde el Sello de Igualdad de Género.



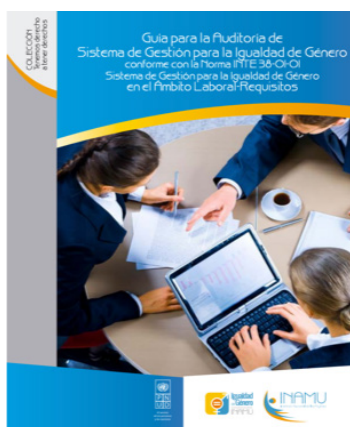
Guía para el diagnóstico de brechas de género en las organizaciones públicas y privadas



Guía para la elaboración de políticas de igualdad de género en las organizaciones públicas y privadas



Módulo de capacitación del Sistema de Gestión para la Igualdad de Género



Guía para la auditoría del Sistema de Gestión para la Igualdad de Género



Guía para implementar buenas prácticas laborales de corresponsabilidad social de los cuidados en las organizaciones



Guía "Orientaciones a las empresas privadas para la planificación, detección y referencia de casos de situaciones de violencia en el contexto de la relación de pareja"

Empresas contactan
al INAMU para apoyo técnico

2018

**Segunda empresa certificada
y con Sello de Igualdad de Género**

Encuentro anual
Hacia una cultura de igualdad: el papel de las
empresas como entes transformadores

REGIÓN HUETAR NORTE: **Un acercamiento estratégico para la sostenibilidad del proyecto.**

Una de las estrategias para alcanzar la sostenibilidad del proyecto a largo plazo es a través de la regionalización y la articulación de nuevos procesos de trabajo con las distintas áreas del INAMU.

En esta línea, la Unidad Regional Huetar Norte, en coordinación con el Proyecto del Sello de Igualdad de Género, brindó un ciclo de capacitación a las empresas de la zona. De esta manera, se aprovechan las capacidades de ambos departamentos para plantear acciones estratégicas en conjunto. Fue así como durante el año 2018 se planificó y realizó el ciclo de capacitación e información “Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Empleo”, dirigido a organizaciones públicas y privadas en San Carlos. En los meses de octubre y noviembre del 2019 se realizó un segundo ciclo llamado “Empresas por la Igualdad de Género” en el que participaron nuevas organizaciones y empresas de la zona, fortaleciendo así la experiencia en conjunto.

En estos ciclos, 21 organizaciones de los sectores turismo, cooperativo, tecnología e instituciones públicas recibieron capacitaciones relacionadas con enfoque de género y el Sello de Igualdad de Género, diagnóstico de brechas de género, corresponsabilidad social de los cuidados, sistemas de gestión y prevención y tratamiento del hostigamiento sexual en las empresas. Además, se incluyeron nuevos temas de interés como el de compras sensibles al género y prevención del acoso sexual en espacios públicos.

A la fecha, varias empresas de la zona han sido reconocidas por realizar buenas prácticas empresariales a favor de la igualdad de género.



2019

Fortalecimiento del trabajo con
Cámaras empresariales

TRABAJO EN ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES DESDE LAS EMPRESAS



La coordinación para el aprovechamiento de las experiencias y conocimientos que existen a lo interno del INAMU es también uno de los elementos innovadores del trabajo conjunto del proyecto que permitieron expandir el alcance y a la vez, brindar un aporte técnico integral a las empresas y organizaciones.

A través del proyecto se ha integrado al sector privado dentro del trabajo del Departamento de Violencia de Género del INAMU. Específicamente con el proyecto de empleabilidad para mujeres víctimas de violencia.

Desde el 2017 especialistas del Área de Violencia de Género capacitan a las empresas interesadas en el Sello de Igualdad de Género sobre el tema de hostigamiento sexual y sobre cómo manejar las denuncias que pueden presentarse en estos espacios, así como también en materia de violencia contra las mujeres.

Al mismo tiempo, desde la Delegación de la Mujer se creó una estrategia de empleabilidad para mujeres referidas por el INAMU en situación de violencia. Esta establece las acciones que conjuntamente se gestionan para analizar la posibilidad de que estas mujeres en situación de violencia puedan incorporarse al mercado laboral a través de empresas contactadas por medio del Sello de Igualdad de Género. Producto de esta estrategia ya se encuentran mujeres trabajando en empresas comprometidas con el proyecto.

II Entrega

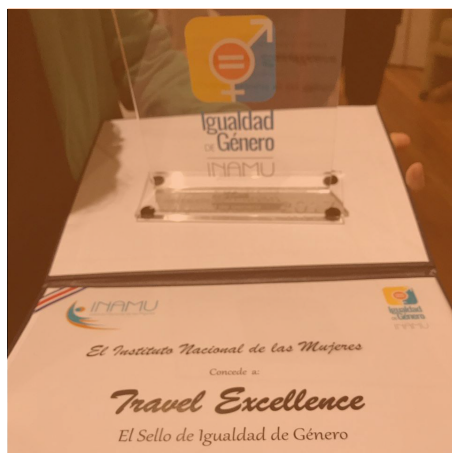
Reconocimiento a Buenas Prácticas Laborales para la Igualdad de Género

2019

Sello de Igualdad de Género es incluido
en Plan de Acción de PIEG 2018-2030

EMPRESAS

Travel Excellence



Sector: Turismo
Año: 2017

Travel Excellence es una compañía nacional dedicada al turismo. Es la primera empresa en el país certificada con la Norma Nacional INTE G38:2015 y también la primera en obtener el Sello de Igualdad de Género del INAMU. La empresa se sometió a un proceso de implementación de medidas para adaptar su estructura y cultura organizacional, con el fin de asegurar condiciones de igualdad entre hombres y mujeres.

La empresa cuenta con procesos de reclutamiento y selección que minimizan las brechas entre hombres y mujeres y establecen tolerancia cero a conductas de hostigamiento sexual. También involucra a sus socios comerciales para que se comprometan a mantener la perspectiva de género en su negocio y desarrollen acciones empresariales a favor de la igualdad entre hombres y mujeres.

Proceso de evaluación y
sistematización del proyecto

2019

Encuentro anual

Una decisión empresarial inteligente: el cierre de las
brechas de género

CERTIFICADAS

Holcim Costa Rica



Sector: Construcción
Año: 2019

Holcim Costa Rica se convirtió en la primera empresa del sector industrial en recibir el Sello de Igualdad de Género del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), tras certificarse en la Norma de Sistema de Gestión para la Igualdad de Género (INTE G38:2015).

Para ello estableció su propio sistema de gestión para la igualdad de género, involucrando a su personal en cada etapa del proceso de implementación.

El trabajo de implementación de la empresa tuvo como premisa el respeto a los derechos humanos de las mujeres, el aumento de la competitividad empresarial y el compromiso con un desarrollo humano integral.



Buenas Prácticas Laborales

para la Igualdad de Género

INAMU



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO PARA EL CIERRE DE LAS BRECHAS ENTRE MUJERES Y HOMBRES

- Mejora al acceso de mujeres a puestos, oficios y ocupaciones no tradicionales
- Promoción de la igualdad de oportunidades para el acceso a formación y capacitación
- Mejora al acceso de mujeres a puestos de decisión
- Diagnóstico de brechas de género y Política de Igualdad de la organización



EXPERIENCIAS LABORALES EN SALUD INTEGRAL

- Herramientas para identificar, referir y dar seguimiento a los casos de violencia doméstica, acoso laboral y hostigamiento sexual contra las mujeres
- Capacitación y sensibilización de carácter preventivo, respecto de las conductas que reflejen violencia de género y/o discriminación
- Programas para el autocuidado de la salud sexual y salud reproductiva de hombres y mujeres en su diversidad

El Reconocimiento a Buenas Prácticas Laborales para la Igualdad de Género es un instrumento de política pública dirigido a subsanar las desventajas históricas que las mujeres presentan en el mercado laboral producto de las condicionantes de género. Promueve cambios culturales dentro de las organizaciones, desarrolla servicios sensibles al género y contribuye a la construcción de una ética empresarial que dependerá del compromiso y voluntad de quienes están al mando de las organizaciones.

El INAMU busca reconocer públicamente las buenas prácticas laborales para la igualdad de género y que éstas puedan ser replicadas. Son una ventana de oportunidad para que las organizaciones, independientemente de su ubicación geográfica, tipo de actividad y tamaño, puedan adaptarlas a sus propias realidades y verse beneficiadas por este tipo de reconocimiento.



PRÁCTICAS DE CORRESPONSABILIDAD SOCIAL DE LOS CUIDADOS

- Jornadas laborales flexibles
- Teletrabajo
- Licencia de paternidad
- Actividades e involucramiento al sector masculino en el cuidado de los hijos(as)
- Licencia de lactancia extendida



EXPERIENCIAS DE COMUNICACIONES Y LENGUAJE NO SEXISTA

- Comunicaciones escritas y digitales hacia lo interno y externo de la organización con un lenguaje no sexista e inclusivo



PRÁCTICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA CADENA DE VALOR

- Contratación a empresas de mujeres en el sector turismo como proveedoras de bienes y servicios

¿QUÉ VIENE PARA EL SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO?

El programa del Sello de Igualdad de Género del INAMU es solo el inicio del proceso y la puerta de entrada a formar parte de un movimiento nacional y mundial de empresas que están trabajando por la igualdad entre hombres y mujeres en campos como la prevención de la violencia contra las mujeres, el hostigamiento sexual y la corresponsabilidad social de los cuidados, entre otros.

El Sello de Igualdad de Género continuará su trabajo con la convicción de que la mejor ruta para trabajar por la igualdad entre hombres y mujeres desde las empresas, es la implementación de un Sistema de Gestión para la Igualdad de Género (SIGIG) pues es una guía teórica y metodológica que orienta a la empresa para trabajar en todos los ámbitos en donde pueden presentarse brechas de género en el empleo para el cierre paulatino de estas. Además, la implementación del Sistema integra la participación activa de todo el personal de la organización.

La implementación del sistema asegura la sostenibilidad de las decisiones que se tomen para garantizar la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres.

Oportunidades y retos

- Revisión de la Norma Técnica INTE G38:2015 (2020)
- Revisión y creación de más incentivos
- Fortalecimiento de alianzas estratégicas
- Capacidad de adaptación y acompañamiento en las necesidades que el contexto demande



Igualdad
DE Género
INAMU

Contacto:

Andrea Milla Quesada
Área de Políticas Públicas para la Autonomía
Económica de las Mujeres
Tel. 2527-8466
selloigualdad@inamu.go.cr
amilla@inamu.go.cr